

Le territoire du CLPE Vienne

Les chiffres clés :

	Vienne	Auvergne-Rhône-Alpes
Données socio-économiques :		
Population :	223 671	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+4,6%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	35%	35%
Population active (15-64 ans) :	104 938	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	70%	68%
L'emploi salarié :		
Nombre de salariés (2024) :	50 889	2 487 094
Evolution en 2024 :	+0,8%	+0,6%
Les embauches :		
Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	23 700	1 210 779
Evolution annuelle :	-3%	-3%
Les offres enregistrées :		
Offres en cumul sur 12 mois :	9 800	475 461
Evolution annuelle :	+2%	-14%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	57%	63%
Difficultés de recrutement :		
Part de projets difficiles (BMO 2025) :	64%	57%
Taux de chômage :		
Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	6,9%	6,5%
Les demandeurs d'emploi inscrits :		
DEFM ABC à fin juin 2025 :	14 619	605 434
Evolution annuelle :	+3%	+4%
Part ayant au moins un frein identifié :	32%	30%
Les entrées en formation :		
Tous types (cumul de juillet 2024 à juin 2025) :	2 586	105 822
Hors CPF autonome :	1 207	50 619
L'accès à l'emploi après formation :		
	73%	70%
Taux d'accès à l'emploi		
Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à décembre 2024 :	41%	40%

Données socio-économiques :



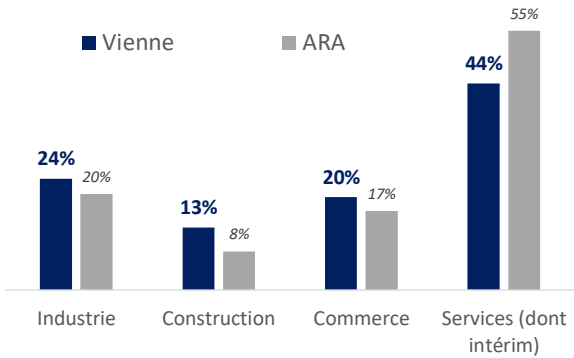
	Vienne	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	223 671	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+4,6%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+2,8%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	+1,8%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	148	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	25%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	35%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	48%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	15%	20%
Part de familles monoparentales	13%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	29 276 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	48%	48%
Population active (15-64 ans)	104 938	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	70%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	36%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	54%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	66%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acooss*, 2024)



	Vienne	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	11 985	+0,3%	24%	20%
Construction	6 711	-2,2%	13%	8%
Commerce	9 977	+0,6%	20%	17%
Services (dont intérim)	22 216	+2,0%	44%	55%
TOTAL	50 889	+0,8%	100%	100%

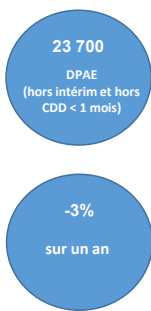


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

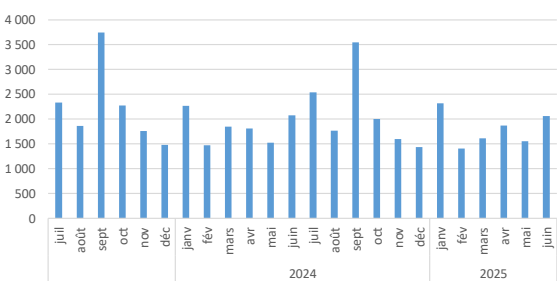
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2024	%
Commerce, réparation d'automobiles	10 546	21%
Construction	7 158	14%
Transports et entreposage	3 990	8%
Activités de services administratifs et de soutien	3 664	7%
Action sociale et hébergement médico-social	3 600	7%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	2 767	5%
Hébergement et restauration	2 631	5%
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	1 499	3%
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conc	1 409	3%
Industrie chimique	1 408	3%

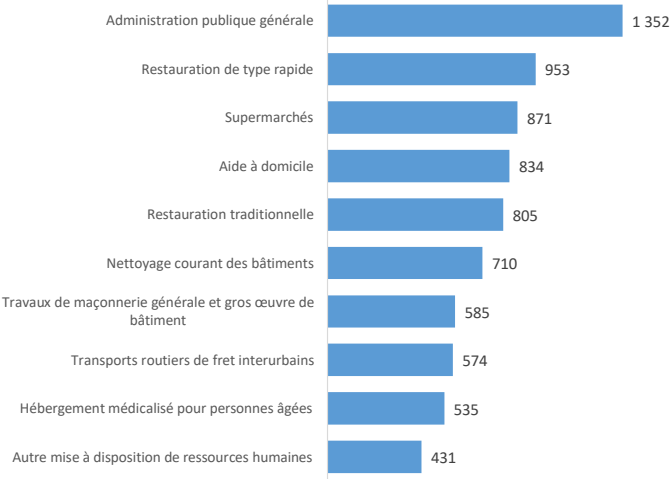
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul juillet 2024 à juin 2024)



DPAE par mois
(hors intérim et hors
CDD moins d'1 mois)



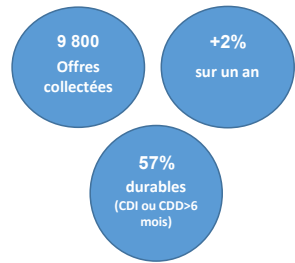
Les dix principaux secteurs recruteurs
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



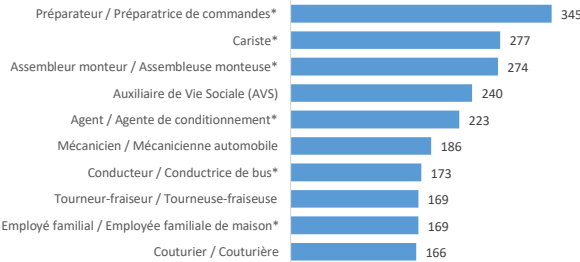
Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement					DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF		
98027326200017	H2PS GROUP	8129A	Désinfection, désinsectisation, dératisation		414
20005939200015	CC BIEVRE ISERE	8411Z	Administration publique générale		194
44433064100028	ALDI MARCHE	4711D	Supermarchés		185
34783185100014	VIENNEDIS	4711F	Hypermarchés		178
20007701400013	CA VIENNE CONDRIEU	8411Z	Administration publique générale		172
47793434300047	H & L PRESTATIONS A DOMICILE	8810A	Aide à domicile		171
26380032800019	CENTRE HOSPITALIER GENERAL LUCIEN HUSSE	8610Z	Activités hospitalières		161
26380085600027	EHPAD LES COLOMBES	8710A	Hébergement médicalisé pour personnes âgées		152
77963848500085	OEUVRE DE SAINT JOSEPH	8790A	Hébergement social pour enfants en difficultés		149
70368022300087	GINEYS SAS	4639A	Commerce de gros (commerce interentreprises) de produits s		143

Les offres déposées à France Travail (cumul de juillet 2024 à juin 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :
(* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience")



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
91058633800014	AQUILA RH	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	383
34258989200013	CARS FAURE	4939A	Transports routiers réguliers de voyageurs	357
45132990808154		7820Z	Activités des agences de travail temporaire	345
32992501005847	SYNERGIE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	289
47780828100232	MENWAY EMPLOI	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	285
92114932400029	INTERACTION	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	259
92216143500024		7820Z	Activités des agences de travail temporaire	259
42995529708134	MANPOWER	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	243
42995529711187	MANPOWER FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	206
90149519200022	ACE EMPLOI 3807	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	174

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

64%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2025 (établissements interrogés en novembre 2024 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2025)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2023, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension	Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
				Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
D1505	Caissier / Caissière	222	4,2	5	5	4	5	2	2
G1203	Animateur / Animatrice auprès des jeunes	139	2,0	5	5	3	4	2	2
F1603	Plombier / Plombière	59	1,9	5	5	1	1	3	4
K1304	Employé familial / Employée familiale de maison	64	1,8	5	5	1	4	3	4
G1603	Équipier polyvalent / Équipière polyvalente de restauration rapide	50	1,8	5	5	1	5	5	1
A1203	Agent / Agente d'entretien des espaces verts	42	1,8	5	5	1	1	4	4
G1605	Plongeur officier / Plongeuse officière de cuisine	22	1,8	5	5	1	5	5	4
M1203	Comptable	335	1,7	5	5	5	1	1	1
K1302	Assistant / Assistante de vie dépendance	421	1,5	5	3	4	2	4	5
G1602	Commis / Commise de cuisine	98	1,4	5	5	2	3	5	2

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

- pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs
- pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrapées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)
- pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

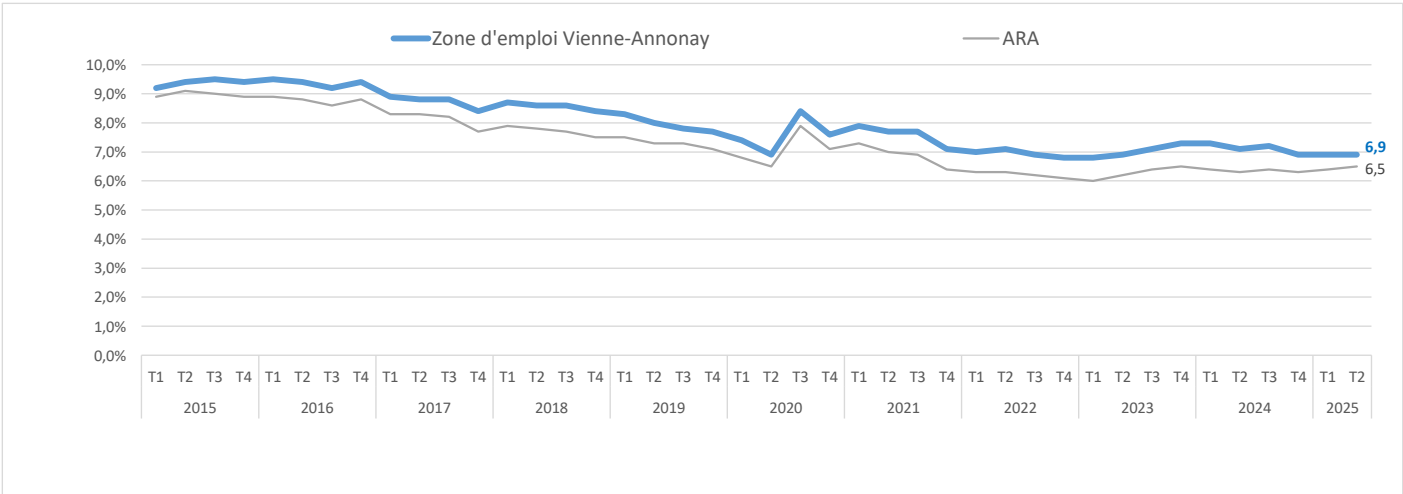
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à juin 2025 – Source INSEE)



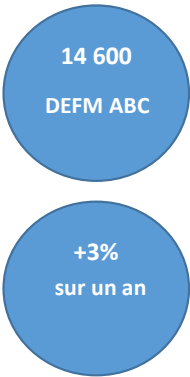
***RAPPEL :** Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

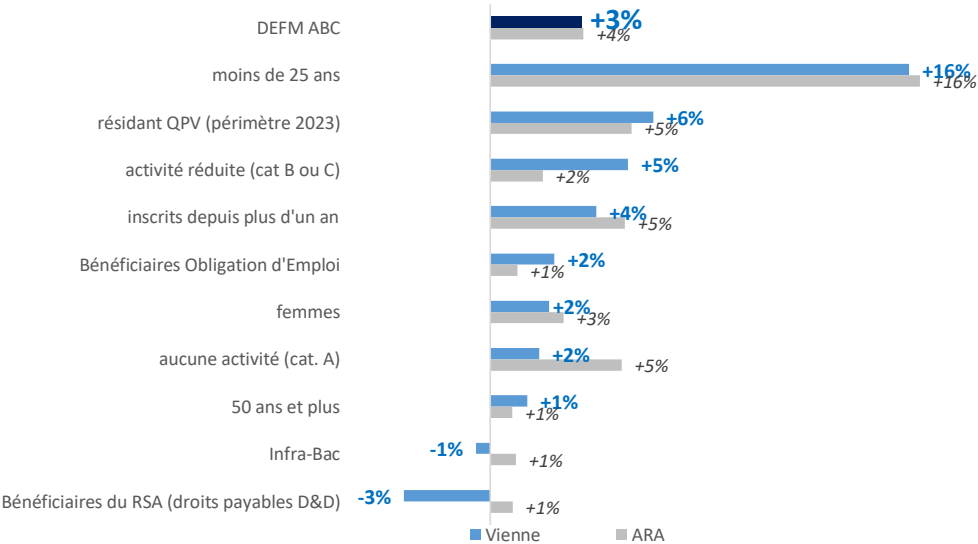
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin juin 2025)

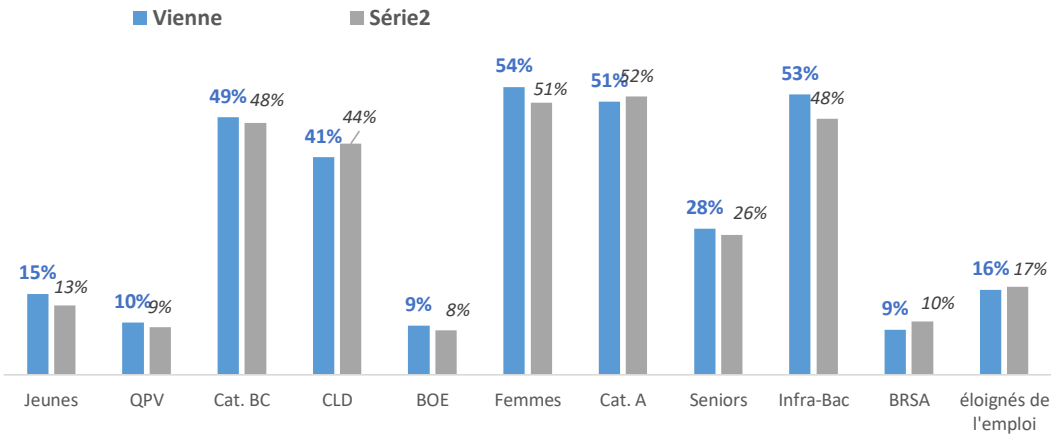


	Vienne			Pour comparaison : ARA	
	juin-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	14 619	100%	+3%	100%	+4%
moins de 25 ans	2 221	15%	+16%	13%	+16%
résidant QPV (périmètre 2023)	1 445	10%	+6%	9%	+5%
activité réduite (cat B ou C)	7 094	49%	+5%	48%	+2%
inscrits depuis plus d'un an	5 993	41%	+4%	44%	+5%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	1 348	9%	+2%	8%	+1%
femmes	7 926	54%	+2%	51%	+3%
aucune activité (cat. A)	7 525	51%	+2%	52%	+5%
50 ans et plus	4 034	28%	+1%	26%	+1%
Infra-Bac	7 731	53%	-1%	48%	+1%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	1 244	9%	-3%	10%	+1%
durablement éloignés de l'emploi	2 339	16%	nd	17%	nd

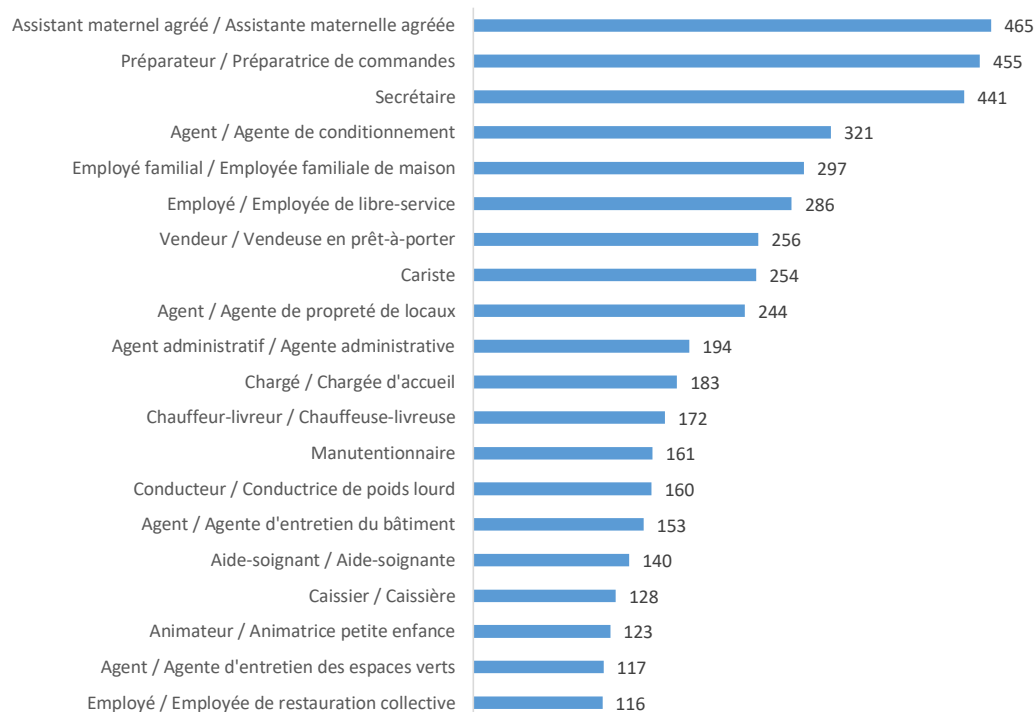
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



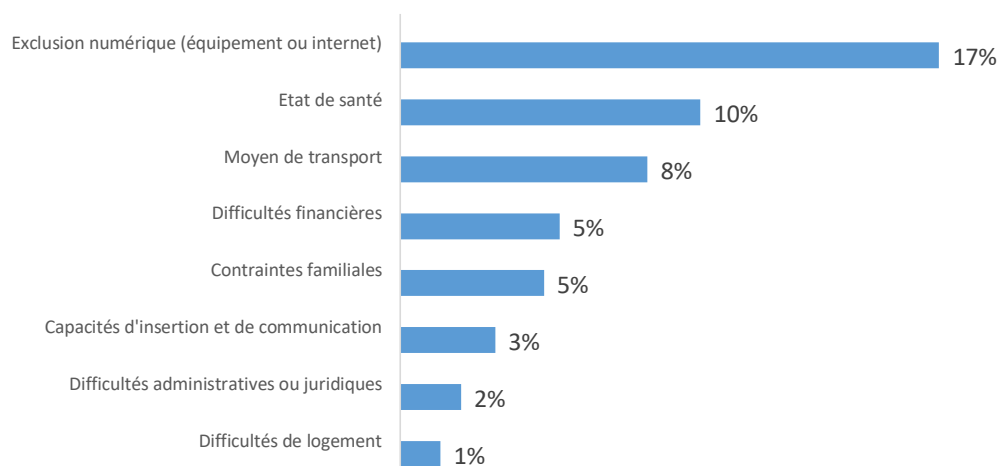
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



32%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



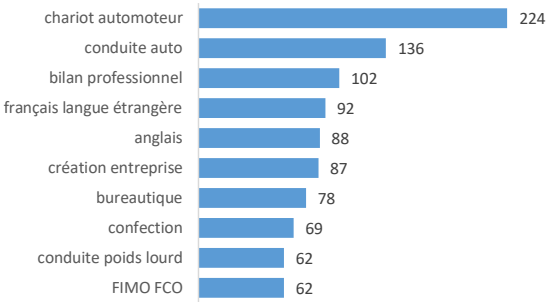
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de juillet 2024 à juin 2025)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	420	16%	16%
AFPR-POEI	384	15%	13%
AIF	82	3%	4%
POEC	20	1%	1%
CPF AUTONOME	1 379	53%	52%
Conseil Régional	128	5%	7%
AUTRES	173	7%	7%
TOTAL	2 586	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	493	19%	15%
50 ans et plus	424	16%	28%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	226	9%	9%
Infra-Bac	1 206	47%	53%
Femmes	1 294	50%	54%
BRSA (payable, droits et devoirs)	146	6%	9%
résidant QPV (périmètre 2023)	251	10%	10%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
chariot automoteur	224	9%
conduite auto	136	5%
bilan professionnel	102	4%
français langue étrangère	92	4%
anglais	88	3%
création entreprise	87	3%
bureautique	78	3%
confection	69	3%
conduite poids lourd	62	2%
FIMO FCO	62	2%

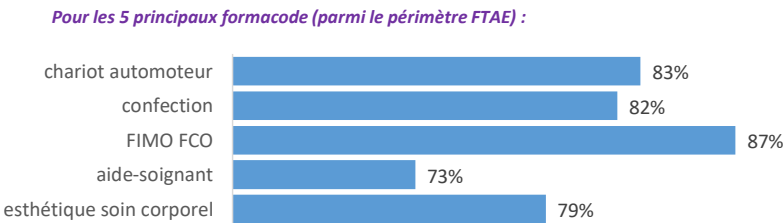
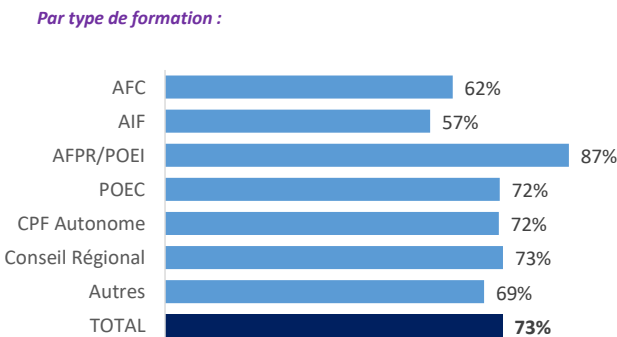


L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de février 2024 à janvier 2025)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 70% en ARA)



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

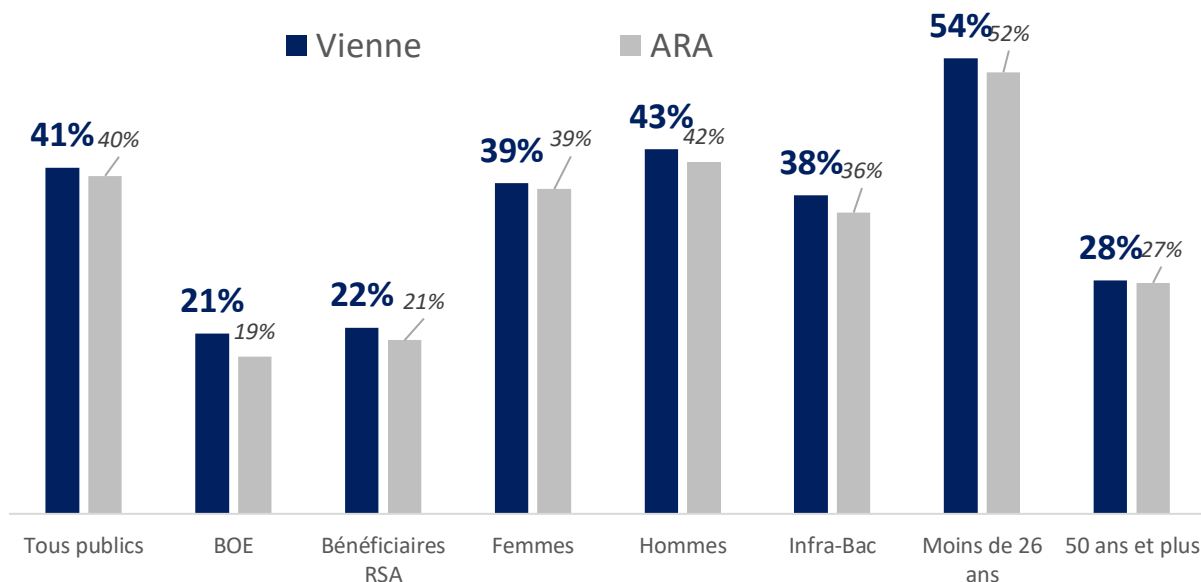
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à décembre 2024)

40%

Taux d'accès
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.